

สายงานประกอบอาชีพ PROFESSION

ภาครัฐบาล

บัณฑิตสาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เข้ารับราชการได้ทุกกระทรวง ทบวง กรม ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการศึกษาคครู อาจารย์ หรือตำแหน่งใด ๆ ที่กำหนดคุณสมบัติปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ภาคเอกชน

บัณฑิตสาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สามารถประกอบอาชีพในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบุคคล ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นักบริหารงานทั่วไป อาจารย์ วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ วิทยากรพัฒนาองค์กร หรือตำแหน่งใด ๆ ที่กำหนดคุณสมบัติปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษายังประกอบอาชีพอิสระ เช่น ที่ปรึกษาด้านพัฒนาองค์กร วิทยากรฝึกอบรมอิสระ วิทยากรฝึกอบรมอาชีพ ที่ปรึกษาด้านการตลาด ที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการ ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคคล ธุรกิจจัดหาแรงงาน ธุรกิจนำเข้า – ส่งออก ธุรกิจค้าขายสินค้าอุปโภค – บริโภค



งานบริการสารสนเทศ ฝ่ายบริการวิชาการและสารสนเทศ

DIVISION OF ACADEMICS AND INFORMATION SERVICES

สำนักบริการทางวิชาการและทดสอบประเมินผล

ADMISSIONS AND RECORDS OFFICE

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

RAMKHAMHAENG UNIVERSITY

โทร. 0-2310-8612



คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
FACULTY OF HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT

มหาวิทยาลัยรามคำแหง
RAMKHAMHAENG UNIVERSITY

หลักสูตร 4 ปี 132 หน่วยกิต
PROGRAM FOR 4 YEARS 132 CREDIT



www.hrd.ru.ac.th

โทร. 02-310-8547

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ชื่อปริญญา : ศิลศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)

Bachelor of Arts (Human Resource Development)

แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง จึงได้กำหนดเป็นหลักปรัชญาของสาขาวิชาว่า “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่า ต้องพัฒนาให้ทันโลก” ถือเป็นหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นผู้ปฏิบัติ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง การจัดการความรู้ การพัฒนาองค์กร การจัดการองค์กรแห่งการเรียนรู้ การพัฒนาสายงานอาชีพ และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐและภาคเอกชน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงความรู้ในสังคมฐานความรู้ยุคโลกาภิวัตน์

วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ผลิตบัณฑิตเป็นนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระดับปฏิบัติการ (HRD Practitioner)

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะในการพัฒนาหลักสูตร และจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
3. เพื่อผลิตบัณฑิตให้มีศักยภาพในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงในองค์กร
4. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ

รายละเอียดหลักสูตร

1. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	36 หน่วยกิต
2. หมวดวิชาเอก	66 หน่วยกิต
3. หมวดวิชาโท	18 หน่วยกิต
4. หมวดวิชาเลือกเสรี	12 หน่วยกิต

รวมตลอดหลักสูตร 132 หน่วยกิต

เนื้อหาวิชาที่ศึกษา

ศึกษาทฤษฎีการพัฒนาคน การพัฒนางาน การพัฒนาองค์กร การจัดการองค์ความรู้ต่าง ๆ การให้คำปรึกษาและวางแผนอาชีพ การบริหารโครงการ การฝึกอบรมต่าง ๆ การทำงานเป็นทีม การจัดการความรู้ ทักษะ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร และการวางกลยุทธ์ ยุทธวิธีการบริหารจัดการบุคคลภายในองค์กร



หลักเกณฑ์การเทียบโอนหน่วยกิต

- วุฒินุปรียญหรือเทียบเท่า จากสถาบันอื่น
 - เทียบโอนให้ 24 หน่วยกิต (วิชาศึกษาทั่วไป 12 หน่วยกิต, วิชาเลือกเสรี 12 หน่วยกิต)
- วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากสถาบันอื่น
 - เทียบโอนให้ 66 หน่วยกิต (วิชาศึกษาทั่วไป 36 หน่วยกิต, วิชาโท 18 หน่วยกิต, วิชาเลือกเสรี 12 หน่วยกิต)
- วุฒิปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยรามคำแหง
 - เทียบโอนให้ 66 หน่วยกิต (วิชาศึกษาทั่วไป 36 หน่วยกิต, วิชาโท 18 หน่วยกิต, วิชาเลือกเสรี 12 หน่วยกิต)
- นักศึกษา 8 ปีแล้วไม่สำเร็จการศึกษา หรือหมดสถานภาพการเป็นนักศึกษา หรือนักศึกษา Pre-Degree
 - เทียบโอนให้เป็นรายกระบวนวิชาตามที่สอบได้
- นักศึกษาย้าย-โอนจากสถาบันอื่น
 - กระบวนวิชาที่เทียบโอนได้ต้องมีเนื้อหาคล้ายกัน และต้องมีหน่วยกิตเท่ากันหรือมากกว่า
 - กระบวนวิชาที่เทียบโอนได้ต้องมีผลสอบในระดับคะแนน C หรือ 2.00 ขึ้นไป
 - การเทียบโอนต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการเทียบโอนหน่วยกิตประจำคณะเป็นรายบุคคล

ค่าใช้จ่ายในการเทียบโอนหน่วยกิต

- ค่าเทียบโอนหน่วยกิตจากมหาวิทยาลัยรามคำแหงทุกกรณี หน่วยกิตละ 50 บาท
- ค่าเทียบโอนหน่วยกิตจากสถาบันอื่นทุกกรณี หน่วยกิตละ 100 บาท

